

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета СШ№2
Протокол № 1 от 30.08.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора СШ№2
№78 от 01.09.2020г.

Директор
А.Ю.Крипениникова



ПОЛОЖЕНИЕ

о летней трудовой практике учащихся средней школы №2 им. И.Аманбаева г. Токмок

1 Общие положения

1.1 Летняя трудовая практика обучающихся организуется в целях укрепления связи обучения и воспитания с практикой, улучшения подготовки обучающихся к сознательному выбору профессии.

1.2 К общественно полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5.6.7.8 и 10 классов:

_ обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении школы, города, охраны природы;

_ воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокое нравственное качество гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности, формировать трудовое умение и навыки, развивать интерес к профессиям, знакомится с элементами экономики и организации труда;

_ способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

2 Содержание летней трудовой практики.

2.1 Содержание летней трудовой практики обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учетом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы города.

2.2 Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских, благоустройству школьной территории др.

2.3 В период летней практики с обучающимися проводится воспитательная, культурно- массовая, спортивно- оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

3 Организация летней трудовой практики.

3.1 Педагогическая и экономическая эффективность летней трудовой практики обучающихся определяется правильной организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подборки и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.2 В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся:

Ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др.

Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директором и детской организации и действуют на основе принципов самоуправления.

3.3 Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых работ.

3.4 Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

3.5. К летней трудовой практике в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работе в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.6 Продолжительность рабочего дня не должна превышать нормативов прописанных в учебном плане и пояснительной записке к нему.

3.7 Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учета инструктажа.

4 Руководство летней трудовой практикой.

4.1 Руководство летней трудовой практикой обучающихся осуществляется администрацией школы в тесном контакте с органами образования, здравоохранения профсоюзной организацией.

4.2 За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает её директор. На него возлагаются

- _ Ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- _ определение по согласованию с отделом образования содержания труда обучающихся;
- _ подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- _ организация необходимой материальной базы;
- _ создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся.
- _ установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

4.3 Заместитель директора по воспитательной работе:

- _ планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- _ руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- _ обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

4.4 Классные руководители учителя-предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формированию трудовых коллективов.

4.5 Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляют руководители трудовых коллективов. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5 Ответственность учителей за прохождение летней трудовой практики.

5.1 Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летней трудовой практики, других работников школы. Прохождение летней трудовой практики является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5..

5.2 Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль по прохождению обучающихся летних практических работ.