

**«СОГЛАСОВАНО»**  
Председатель профкома СШ№2  
Ибрагимов Р.А.



Утверждены решением общего  
собрания работников СШ№2  
от « 10 » сентября 2021г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор СШ№2:  
Крашенинникова А.Ю.



# Правила внутреннего трудоового распорядка

**ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ №2**

**г.Токмок**

## **1. Общие положения**

**Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя (школы) и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.**

- 1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и приняты в соответствии с требованиями ст. 176-180 Трудового кодекса Кыргызской Республики и на основе Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников общеобразовательных школ системы Министерства образования КР и Уставом общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Настоящие Правила являются приложением к Коллективному договору.
- 1.3. Настоящие Правила утверждаются с целью дальнейшего укрепления трудовой дисциплины, и создания условий для эффективной работы.
- 1.4. Под дисциплиной труда в настоящих Правилах понимается: обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами, Коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными актами организации.

## **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

- 2.1. Работники школы реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора является работник и школа как юридическое лицо – работодатель, представленный директором школы.
- 2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами; один экземпляр передается работнику, другой – хранится в школе.
- 2.3. Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон. Срок действия трудового договора может быть неопределенным (постоянная работа), либо определенным на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор), либо на время выполнения определенной работы.
- 2.4. При заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не выше 3 месяцев, а для руководителя, его заместителей – не свыше 6 месяцев.
- 2.5. При заключении трудового договора работник предъявляет:
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
  - страховой полис;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется школой.

2.6. При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить паспорт и диплом об образовании.

2.7. При приеме на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация школы обязана под расписку работника:

- а) *ознакомить с Уставом школы и коллективным договором;*
- б) *ознакомить с действующими правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, определяющими конкретные трудовые обязанности работника;*
- в) *проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца.*

Работник обязан знать свои трудовые права и обязанности. Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен, либо мог ознакомиться при надлежащей с его стороны добросовестности.

2.8. Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку в трехдневный срок. На всех работников, проработавших свыше пяти дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке.

В соответствии с приказом о приеме на работу администрация школы обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника.

2.9. На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

2.10. На каждого работника школы ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, личного листка, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке заверенной нотариально, копий документов удостоверяющих личность работника. Медицинские книжки, справки о несудимости, а также письменный трудовой договор хранятся отдельно.

Личное дело работника и личная карточка Т-2 хранятся в общеобразовательном учреждении, в том числе и после увольнения, до достижения им возраста 75 лет.

О приеме работника в образовательное учреждение делается запись в Книге учета личного состава (Книга приказов №1).

2.11. Перевод работника на другую постоянную работу осуществляется с его письменного согласия.

Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены ст. 69-75 Трудового кодекса КР (далее – ТК КР).

2.12. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения, работник вправе прекратить работу. По договоренности между работником и администрацией трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение (расторжение) трудового договора по другим причинам может иметь место только по основаниям и с соблюдением порядка и процедур, предусмотренным ТК КР.

2.13. Днем увольнения считается последний день работы.

В день увольнения администрация школы обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее заверенной печатью школы записью об увольнении. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК КР со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

### **3. Основные права и обязанности работников.**

3.1. Работник школы имеет права и обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные ст.19 ТК КР и, для соответствующих категорий работников, другими статьями ТК КР.

**3.2. Работник школы имеет право на:**

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3.2.2. полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- 3.2.4. отдых установленной продолжительности;
- 3.2.5. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;
- 3.2.6. участие в управлении школой в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом школы;
- 3.2.7. объединение, включая право на создание профсоюзов;
- 3.2.8. обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.
- 3.2.9. защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- 3.2.10. возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;

### **3.3. Работники школы обязаны:**

- 3.3.1. добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре, а также установленные законодательством о труде, Законом КР «Об образовании», Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 3.3.2. соблюдать трудовую дисциплину, работать честно, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда;
- 3.3.3. воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- 3.3.4. принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальную деятельность школы;
- 3.3.5. содержать свое учебное оборудование и пособия в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;
- 3.3.6. соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- 3.3.7. эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;
- 3.3.8. соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- 3.3.9. всегда быть вежливым, внимательным к детям, родителям учащихся и членам коллектива, не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей; соблюдать законные права и свободы обучающихся.
- 3.3.10. взаимоотношения между учащимися, работниками школы и родителями строить на основе взаимоуважения. Не допускать панибратства и заигрывание в отношении с учащимися и родителями, равно как авторитарность и безразличие;
- 3.3.11. не настраивать учащихся на негативную оценку деятельности других учителей, с целью снижения авторитета своих коллег и повышения своего, не давать искаженную или негативную оценку учителям.

Проведение опросов общественного мнения, анкетирование, выявление рейтинга учителя администрацией школы не противоречит эстетическим нормам и служит интересам повышения качества учебно-воспитательного процесса.

- 3.3.12. не выяснять спорные и конфликтные вопросы, не демонстрировать личные отношения, неуважительное отношение друг к другу в присутствии детей, обращаться при официальном общении в школе на «Вы».

3.3.13. не наносить ущерб авторитету школы и не быть носителем негативной оценки и информации о школе.

3.3.14. систематически повышать свой теоретический и культурный уровень, деловую квалификацию;

3.3.15. обязательно приветствовать друг друга, учеников, родителей, гостей школы, быть примером достойного поведения на работе, в быту и в общественных местах;

3.3.16. проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с правилами проведения медицинских осмотров, своевременно делать необходимые прививки.

3.4. Педагогические работники школы несут ответственность за жизнь и здоровье детей. Они обязаны во время образовательного процесса, при проведении внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых школой, принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками школы; при травмах и несчастных случаях – оказывать посильную помощь пострадавшим; обо всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации школы.

3.5. Круг конкретных трудовых обязанностей (работ) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала школы определяется их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

#### **4. Основные права и обязанности администрации школы.**

4.1. Администрация школы в лице директора и/или уполномоченных им должностных лиц имеет право:

4.1.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК КР и иными федеральными законами;

4.1.2. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

4.1.3. требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу школы, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов школы;

4.1.4. привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;

4.1.5. принимать локальные нормативные акты и индивидуальные акты школы в порядке, установленном Уставом школы.

#### **4.2. Администрация школы обязана:**

4.2.1. соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и права работников;

- 4.2.2. предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором;
- 4.2.3. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4.2.4. контролировать соблюдение работниками школы обязанностей, возложенных на них Уставом школы, настоящими Правилами, должностными инструкциями, вести учет рабочего времени;
- 4.2.5. своевременно в полном размере оплачивать труд работников;
- 4.2.6. организовать нормальные условия труда работников школы в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- 4.2.7. обеспечивать работников документацией, оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 4.2.8. осуществлять организаторскую работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, создание благоприятных условий работы школы; своевременно принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;
- 4.2.9. совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Создавать условия для внедрения научной организации труда. Осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда; организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного и других трудовых коллективов школ;
- 4.2.10. обеспечивать систематическое повышение работниками школ теоретического уровня и деловой квалификации; проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать условия для совмещения работы с обучением школы в образовательных учреждениях;
- 4.2.11. принимать меры к своевременному обеспечению школы необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;
- 4.2.12. создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников школы, контролировать знание и соблюдение учащимися и работниками всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;
- 4.2.13. обеспечивать сохранность имущества школы, сотрудников и учащихся;
- 4.2.14. организовать горячее питание учащихся и сотрудников школы;
- 4.2.15. создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий. Способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и

активность работников, обеспечивать их участие в управлении школой, своевременно рассматривать заявления работников и сообщать им о принятых мерах.

4.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности для жизни и здоровья, обучающихся во время образовательного процесса и участия в мероприятиях, организуемых школой, обо всех случаях травматизма и происшествиях незамедлительно сообщать руководителю школы.

## **5. Рабочее время и его использование.**

5.1. Режим работы школы определяется Уставом школы, Коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) директора школы.

Время начала и окончания работы школы устанавливается в зависимости от количества смен приказом директора школы по согласованию с местными органами самоуправления.

5.2. График работы школьной библиотеки определяется директором школы и должен быть удобным для обучающихся.

5.3. Рабочее время педагогических работников определяется расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы, настоящими правилами, должностной инструкцией, планами учебно-воспитательной работы школы. Администрация школы обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы.

Часы, свободные от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами школы, заседаний педагогического совета, родительских собраний учитель вправе использовать по своему усмотрению.

Заработная плата педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени по ЕТС (*единой тарифной сетки*).

5.4. Администрация школы предоставляет учителям один день в неделю для методической работы при условиях, если их недельная рабочая нагрузка не превышает 16 часов, имеется возможность не нарушать педагогические требования, предъявляемые к организации учебного процесса, и нормы СанПин.

5.5. Рабочий день учителя начинается за 15 минут до начала его уроков, в соответствии с расписанием. Урок начинается со звонком о его начале, прекращается звонком, извещающим о его окончании. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора школы, и в перерывах между занятиями.



5.6. Администрация привлекает педагогических работников к дежурству по школе. Дежурство начинается за 20 минут до начала занятий и продолжается 20 минут после окончания уроков. График дежурств составляется на определенный учебный период и утверждается директором школы.

Дежурный учитель, при содействии классных руководителей осуществляет контроль за порядком в школьной столовой, поведением учеников в столовой, качеством и количеством пищи, отпускаемой сотрудниками столовой.

5.7. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск. Установленный на начало учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года (за исключением случаев сокращения количества классов, групп? перевода части классов-комплектов в школы-новостройки той же местности, а также других исключительных случаев, поддающихся под условия, предусмотренные ст.73 ТК КР).

5.8. Продолжительность рабочего дня для обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой отчетный период. График утверждается директором школы. В графике указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи, порядок и места отдыха и приема пищи. График сменности объявляется работникам под расписку и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

5.9. Работа в праздничные и выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных работников школы (учителей, техперсонала и др.) к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в отдельных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу администрации. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном ТК КР или в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском

Не привлекаются к сверхурочным работам, работа в выходные дни и направлению в длительные походы, экскурсии, командировки в другую местность беременные женщины и работники, имеющие детей в возрасте до трех лет.

5.10. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. По соглашению администрации школы и педагога в период каникул он может выполнять и другую работу.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал школы привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ, дежурству по школе и другим работам, соответствующим

заключенным с ним трудовым договором и должностной инструкцией. По соглашению с администрацией школы в период каникул работник может выполнять иную работу. Неявка на работу в каникулярное время без уважительных причин приравнивается к прогулу.

5.11. Общие родительские собрания созываются не реже одного раза в год, классные - не реже четырех раз в год.

5.12. Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия школьных методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание - 1,5 часа, собрания школьников - 1 час.

5.13. Педагогическим и другим работникам школы запрещается:

- а) изменять по своему усмотрению расписания уроков (занятий);
- б) отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков и перерывов между ними;
- в) удалять обучающихся с уроков (занятий) без предварительного уведомления администрации школы;
- г) отвлекать коллег от выполнения их функциональных обязанностей.

**5.14. Администрации школы запрещается:**

- а) отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать их для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий;
- б) созывать в рабочее время собрания, заседания всякого рода совещания по общественным делам;
- в) делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения урока (занятия), а также в присутствии учащихся, работников школы и родителей (законных представителей) обучающихся.

5.15. Родители (*законные представители*) обучающихся могут присутствовать во время урока в классе (*группе*) только с разрешения директора школы или его заместителя. Вход в класс (*группу*) после начала урока (*занятия*) разрешается только директору школы и его заместителям в целях контроля.

## **6. Время отдыха.**

6.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией школы с учетом обеспечения нормальной работы школы и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам школы, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две

недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников.

6.2. Неоплачиваемые отпуска предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с администрацией.

Краткосрочные неоплачиваемые отпуска администрация обязана предоставить в связи с регистрацией брака работника, рождением ребенка и в случае смерти близких родственников продолжительностью до 5 календарных дней.

## **7. Поощрения за успехи в работе**

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение почетными грамотами;
- г) награждение ценными подарками.

7.2. Поощрения применяются администрацией школы. Представитель трудового коллектива может выступить с инициативой поощрения работника, которая подлежит обязательному рассмотрению администрацией.

7.3. За особые трудовые заслуги работники школы представляются в вышестоящие органы к награждению орденами, медалями, к присвоению почетных званий, а также знаками отличия и грамотами, установленными для работников образования законодательством.

7.4. При применении мер поощрения сочетается материальное и моральное стимулирование труда. Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива школы и заносятся в трудовую книжку работника.

7.5. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного обслуживания (путевки в санатории, дома отдыха и т.д.).

При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение представителя трудового коллектива.

## **8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым

договором, Уставом школы, настоящими правилами, Типовым положением об образовательном учреждении, должностными инструкциями, Коллективным договором влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация школы налагает следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям:
  - За систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом школы, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией;
  - За прогул;
  - За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, состоянии наркотического или токсического опьянения;
  - За совершение по месту работы хищения государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия;
  - За применением к учащимся методов воспитания связанных с физическим или психическим насилием над личностью;
  - Повторное в течение года грубое нарушение Устава школы;
  - В других случаях, определенных законодательством.

8.3. Дисциплинарные взыскания налагаются только директором школы. Администрация школы имеет право наложения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, ходатайствовать о пересмотре очередности на получение льгот.

8.4. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не является основанием для не наложения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником школы норм профессионального поведения или Устава может быть проведено и только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника.

8.6. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

8.7. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников школы в случаях необходимости защиты прав и интересов учащихся.

8.8. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация школы по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников школы имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения.

8.9. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих правилах, к работнику не применяются.

## 9. Заключительные положения

9.1. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором школы с учетом мнения представителя трудового коллектива.

9.2. С правилами должен быть ознакомлен вновь поступающий на работу работник под расписку до начала выполнения его трудовых обязанностей в школе.




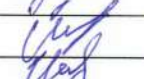
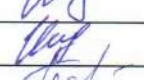
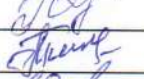
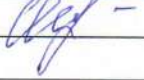
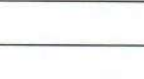
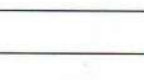
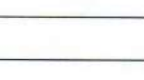
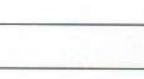
9.3. Экземпляр правил вывешивается в учительской комнате.

**Правила внутреннего трудового распорядка работы школы являются едиными и обязаны исполняться всеми работниками школы без исключения, контроль над соблюдением правил возложен на администрацию школы и профсоюзный комитет.**

С правилами внутреннего распорядка ознакомлены:

№	Ф.И.О. учителя	Должность	Дата	Роспись
1.	Крашенинникова А. Ю.	Уч. биологи	15.09.2021г.	
2.	Вершинина Н.В.	Уч. Биологии	15.09.2021г	
3.	Черемнова Е.А.	Уч.рус.языка	15.09.2021г	
4.	Качанова Е.В.	Уч.физ-ры	15.09.2021г	
5.	Сергеева Г.В.	Уч.рус.яз	15.09.2021г	
6.	Байзакова С.К.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
7.	Джолдошева А.Н.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
8.	Шварц О.Д.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
9.	Кречетова Н.В.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
10.	Гайдакова И.Н.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
11.	Костюкова Т.Н.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
12.	Кольва Т.Н.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
13.	Ташибекова Д.Ш.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
14.	Мамбетова Г.К.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
15.	Керимбаева Г.Ш.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
16.	Божко В.Г.	Уч.рус.языка	15.09.2021г	
17.	Храмцова Г.Р.	Уч.истории	15.09.2021г	
18.	Керимбаева Г.Ш.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
19.	Турдумамбетова Ч.Т.	Уч.математики	15.09.2021г	
20.	Тарнавская Е.Н	Уч.химии	15.09.2021г	
21.	Крашенинникова И.М.	Уч.ИЗО	15.09.2021г	
22.	Машанло З.Л.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
23.	Ибрагимов Р.А.	Уч.физ-ры, ДПО,	15.09.2021г	
24.	Осянина К.С.	Уч.физики	15.09.2021г	
25.	Жукова С.В.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
26.	Овчинникова Т.А.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
27.	Дирова Р.Р.	Уч.ОИВТ	15.09.2021г	
28.	Забирова М.Д.	Уч.англ.языка	15.09.2021г	
29.	Войтенко Г.В.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	
30.	Терехина В.С.	Уч.музыки	15.09.2021г	
31.	Молдомамбетова Э.Т.	Рук.кружка	15.09.2021г	
32.	Слепченко Н.Н.	Уч. истории	15.09.2021г	
33.	Мамытова А.У.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
34.	Боронова Э.Д.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
35.	Наскеева Б.У.	Уч.рус.языка	15.09.2021г	
36.	Крашенинникова Ю.А.	Уч.ОИВТ	15.09.2021г	
37.	Кариева Д.Т.	Учит.ОИВТ	15.09.2021г	
38.	Карымшакова А.К.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	
39.	Укуева Н.Ж.	Уч.нем.языка	15.09.2021г	
40.	Садиров А.	Уч. физкультуры	15.09.2021г	

41.	Якубова Г.Я.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	<i>Г. Якубова</i>
42.	Ташмухамедов З.К.	Рук.спорт.секц	15.09.2021г	<i>Ташмухамедов</i>
43.	Соколова О.Н.	Уч.математики	15.09.2021г	<i>Соколова</i>
44.	Дарбекова С.Т.	Уч. математики	15.09.2021г	<i>Дарбекова</i>
45.	Курунова А.С.	Уч. англ.языка	15.09.2021г	<i>Курунова</i>
46.	Обонбаева З.Б.	Уч. рус.языка,	15.09.2021г	<i>Обонбаева</i>
47.	Динлосан Р.А.	Уч. нач.классов	15.09.2021г	<i>Динлосан</i>
48.	Быбасова Х.Х.	Уч.истории	15.09.2021г	<i>Быбасова</i>
49.	Веревкина Н.П.	Уч.математики	15.09.2021г	<i>Веревкина</i>
50.	Белецкая М.М.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	<i>Белецкая</i>
51.	Бакиров К.М.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	<i>Бакиров</i>
52.	Сауданбекова Б.Э.	Уч. рус.языка	15.09.2021г	<i>Сауданбекова</i>
53.	Торобаева Н.К.	Уч.англ. языка	15.09.2021г	<i>Торобаева</i>
54.	Касымова Э.Б.	Уч. истории	15.09.2021г	<i>Касымова</i>
55.	Телятникова Д.Р.	Уч.нач. классов	15.09.2021г	<i>Телятникова</i>
56.	Мейсанова Л.М.	Уч.англ.языка	15.09.2021г	<i>Мейсанова</i>
57.	Кенжебаева Г. К.	Рук.кружка	15.09.2021г	<i>Кенжебаева</i>
58.	Вершинин Г.Г.	Уч. физ-ры	15.09.2021г	<i>Вершинин</i>
59.	Хомколова И.В.	Уч. нач.классов	15.09.2021г	<i>Хомколова</i>
60.	Ташболотова Д.Н.	Уч.нач.кл	15.09.2021г	<i>Ташболотова</i>
61.	Горяева О.В.	Уч.нач.классов	15.09.2021г	<i>Горяева</i>
62.	Нишанова Р.А.	Уч.гос.языка	15.09.2021г	<i>Нишанова</i>
63.	Ташболотова Г.Н.	Уч. нач.классов	15.09.2021г	<i>Ташболотова</i>
64.	Карбекова Д.К.	Уч. гос.языка	15.09.2021г	<i>Карбекова</i>
65.	Лайлиева К.А.	Уч. гос.языка	15.09.2021г	<i>Лайлиева</i>
66.	Абдихалил кызы Шахсанам	Уч.гос.языка	15.09.2021г	<i>Абдихалил кызы Шахсанам</i>
67.	Шакирова М.Ю.	Уч.англ.языка	15.09.2021г	<i>Шакирова</i>
68.	Быбасова М.Х.	Уч.англ.языка	15.09.2021г	<i>Быбасова</i>
69.	Рахманов О.А.	Уч. физики	15.09.2021г	<i>Рахманов</i>
70.	Минбаев А.К.	Уч.физкультуры	15.09.2021г	<i>Минбаев</i>
71.	Колбина Е.М.	Уч. труда	15.09.2021г	<i>Колбина</i>
72.	Сонина Е.В.	Уч. нач.классов	15.09.2021г	<i>Сонина</i>
73.	Вальченко Т.В.	Уч. музыки	15.09.2021г	<i>Вальченко</i>
74.	Ива З.Е.	Уч.англ.языка	15.09.2021г	<i>Ива</i>
75.	Хомколова В.П.	Уч.математики	15.09.2021г	<i>Хомколова</i>
76.	Арляпова Ю.А.	Руков.кружка	15.09.2021г	<i>Арляпова</i>
77.	Кречетова Е.В.	Соц.педагог	15.09.2021г	<i>Кречетова</i>
78.	Дыщицова С.Л.	Учитель ИЗО	15.09.2021г	<i>Дыщицова</i>
79.	Лягущенко С.А.	Зам.дир по АХП	15.09.2021г	<i>Лягущенко</i>
80.	Ибрагимов Р.	Дворник	15.09.2021г	<i>Ибрагимов</i>
81.	Демильханов Р.	Сторож	15.09.2021г	<i>Демильханов</i>
82.	Сутаева Л.	Сторож	15.09.2021г	<i>Сутаева</i>
83.	Тарнавская О.	Лаборант	15.09.2021г	<i>Тарнавская</i>

84.	Диринг Е.	УСП	15.09.2021г	
85.	Кобзев С.	Р. по рем	15.09.2021г	
86.	Извекова А.	УСП	15.09.2021г	
87.	Ибрагимова Н.	УСП	15.09.2021г	
88.	Горборукова М.	УСП	15.09.2021г	
89.	Извекова О.	УСП	15.09.2021г	
90.	Ибрагимова Р.	Кух.работ	15.09.2021г	
91.	Ибрагимова Р.И.	Кух.работ	15.09.2021г	
92.	Горборукова А.	Кух.работ	15.09.2021г	
93.	Салахутдинова Т	Библиотек	15.09.2021г	
94.	Шаблюева С.С.	Секретарь	15.09.2021г	
95.				
96.				
97.				
98.				
99.				
100.				
101.				
102.				
103.				
104.				
105.				
106.				
107.				
108.				
109.				
110.				
111.				
112.				
113.				
114.				
115.				
116.				
117.				
118.				
119.				
120.				
121.				



**С Правилами внутреннего распорядка ознакомлены:**

05 сентября 2022 год

№	Ф.И.О. учителя	Предмет	Роспись
1.	Абдихалил кызы Шахсанам	Гос.яз Адабият	
2.	Арляпова Юлия Александровна	Кружок 1ст Труд	
3.	Артемов Александр Александрович	История Чио	
4.	Асанбекова Гульнур Асанбековна	Англ.яз	
5.	Байзакова Самара Карбековна	Завуч по УВР. Гос.яз	
6.	Бакиров Калил Муктарбекович	Физика Труд	
7.	Бейшеева Екатерина Олеговна	0 класс	
8.	Белецкая Марина Михайловна	Нач.классы	
9.	Божко Виктория Георгиевна	Рус.яз Литература	
10.	Боронова Эльмира Давлатбековна	Гос.яз	
11.	Быбасова Харме Харкиевна	История ЧИО География	
12.	Вальченко Тамара Викторовна	Музыка	
13.	Веревкина Надежда Петровна	Математика	
14.	Вершинин Геннадий Григорьевич	Физ-ра	
15.	Вершинина Наталья Витальевна	Завуч методист Биология	
16.	Войтенко Галина Викторовна	Нач.классы 0класс	
17.	Гайдакова Ирина Николаевна	Нач.классы	
18.	Горяева Ольга Владимировна	Нач.классы	
19.	Дарбекова Саида Торашевна	Математика	
20.	Джолдошева Анна Николаевна	Нач.классы	
21.	Динлосан Роза Арсаевна	Нач.классы	
22.	Дурова Елена Владимировна	Англ.яз Рус.яз	
23.	Жукова Светлана Вячеславовна	Нач.классы	
24.	Жамагулова Адиной Орозбековна	Нач.классы	
25.	Забирова Мира Дамировна	Англ.яз	
26.	Ибрагимов Раушанбек Анварович	ДПО Физ-ра Труд	
27.	Ибраева Эльза Дюйшоновна	Биология	
28.	Кадиева Гульнара Кайыпбековна	География	
29.	Карбекова Динара Карбековна	Гос.яз	
30.	Карымшакова Айжан Камчыбековна	Гос.яз Адабият	
31.	Касымова Элиза Болотбековна	История География	
32.	Кариева Дильдэ Талайбековна	ОИВТ	
33.	Качанова Елена Владимировна	Завуч по ВР Физ-ра	
34.	Кенжебаева Гульназ Куатовна	Англ.яз	
35.	Керимбаева Гулжамия Шамыраниевна	Гос.яз	
36.	Керимбаева Сабира Шамыраниевна	Гос.яз	
37.	Керимбаева Наргиза Шамыраниевна	ИЗО	
38.	Колбина Екатерина Михайловна	Труд ИЗО	
39.	Кольва Татьяна Николаевна	Нач.классы	
40.	Костюкова Татьяна Николаевна	Нач.классы	
41.	Крашенинникова Алена Юрьевна	Директор Биология	
42.	Крашенинникова Ирина Михайловна	ИЗО	
43.	Крашенинникова Юлия Анатольевна	ОИВТ	
44.	Кречетова Екатерина Витальевна	Рус.язык Литература	

Еречетова Наталья Валерьевна	Нач.классы Труд ЗПР	Имет
Сурунова Анастасия Сергеевна	Англ.яз	Имет
Лайлиева Канькей Азимбековна	Гос.яз Адабият	Имет
Мамбетова Гульмира Канатовна	Гос.яз	Имет
Мамытова Айгуль Устемировна	Гос.яз	Имет
50. Машанло Зайнап Лючировна	Нач.классы	Имет
51. Меликова Карина Вагифовна	Физ-ра	Имет
52. Минбаева Айдай Кадырбековна	Нач.классы	Имет
53. Минбаев Абай Кожобекович	Физ-ра	Имет
54. Молдомамбетова Эльза Токтосуновна	Англ.яз	Имет
55. Мухарова София Харкиевна	Рус.яз Литература	Имет
56. Наскеева Бермет Узаковна	Рус.яз Литература	Имет
57. Нишанова Рахат Абдунабиевна	Гос.яз	Имет
58. Обонбаева Зайнура Базаркуловна	Естеств.	Имет
59. Овчинникова Татьяна Антоновна	Нач.классы	Имет
60. Садиров Абдылболот	Математика	Имет
61. Садыгалиев Айбек Жекшеналиевич	Оивт Матем	Имет
62. Салымбекова Наргиза Узакбаевна	Гос.яз	Имет
63. Сарыбаева Дильнура Нурлановна	Англ.яз	Имет
64. Сатаев Нурлан Кымбатбекович	Физ-ра	Имет
65. Сауданбекова Бактыгуль Эсперовна	Рус.язык Литература	Имет
66. Сергеева Галина Владимировна	Рус.язык Литература	Имет
67. Слепченко Наталья Николаевна	История География	Имет
68. Соколова Ольга Николаевна	Кружок 1,5	Имет
69. Сониная Елена Владимировна	Окласс Естествозн.	Имет
70. Сониная Татьяна Сергеевна	Музыка	Имет
71. Тарнавская Елена Николаевна	Химия	Имет
72. Ташболотова Дильназ Наримановна	Нач.классы Англ.яз	Имет
73. Ташболотова Гульназ Наримановна	Окласс	Имет
74. Ташибекова Дамира Шакировна	Гос.яз	Имет
75. Ташмухамедов Закиржан Каримович	Физ-ра Сп.секц.1,5ст	Имет
76. Телятникова Дарья Рустамовна	Нач.классы	Имет
77. Терехина Валерия Сергеевна	Соц.педагог 1,5ст	Имет
78. Торобаева Нуркыз Капарбековна	Англ.яз	Имет
79. Турдумамбетова Чолпон Турсунбаевна	Математика	Имет
80. Укуева Нарынкуль Жокеновна	Нем.яз Адабият	Имет
81. Хомколова Ирина Викторовна	Нач.классы	Имет
82. Хомколова Валерия Павловна	Физика	Имет
83. Храмова Галия Раджаповна	История ЧИО Истор.религ	Имет
84. Черемнова Елена Александровна	Рус.язык Литература	Имет
85. Шакирова Мадина Юлдашевна	Англ.яз	Имет
86. Шварц Ольга Давыдовна	Нач.классы Завуч по УВР	Имет
87. Лягушенко С.А.	Зам.директора по АХП	
88. Омуралиева Алина	Дворник	
89. Ибрагимов Р.	Дворник	
90. Ибрагимов М.Р.	Сторож	
91. Ахматов С.	Сторож	
92. Тарнавская О.	Лаборант	Имет
93. Шаблюева С.	Лаборант	
94. Кобзев С.	Рабочий по ремонту	
95. Извекова А.	УСП	

	Ибрагимов Н.	УСП	
	Исрафилорборук М.	УСП	
	Извекова О.	УСП	
	Омуралиева Алина	УСП	
100.	Нурматова Г.	УСП	
101.	Шулаева М.	УСП	
102.	Омуралиева А.	УСП	
103.	Якубова З.	УСП	
104.	Якубова Ш.	УСП	
105.	Салахутдинова Т.В.	Библиотекарь	
106.	Ибрагимов Р.	Кочегар	
107.	Марасулов С.	Кух.работник	
108.	Марасулова Г.	Кух.работник	
109.	Манар Х.И	Кух.работник	
110.	Шаблюева С.	Секретарь - машинистка	